

## **KẾ HOẠCH**

### **thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới**

-----

Thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới (sau đây viết tắt là *Chỉ thị số 58-CT/TW*), Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

## **I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

Quán triệt, cụ thể hóa kịp thời, đầy đủ và tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu được nêu trong Chỉ thị số 58-CT/TW nhằm tạo sự chuyển biến rõ nét về nhận thức và tăng cường trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, doanh nghiệp, tổ chức công đoàn và tổ chức đại diện người sử dụng lao động đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới.

Xây dựng đội ngũ công nhân của tỉnh phát triển toàn diện, có bản lĩnh chính trị vững vàng, trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cao, ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp và tinh thần trách nhiệm xã hội cho công nhân; góp phần xây dựng giai cấp công nhân An Giang phát triển toàn diện, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa, chuyển đổi số và hội nhập quốc tế.

Phát động và duy trì thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, cuộc vận động, trọng tâm là “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, phấn đấu hoàn thành các mục tiêu Nghị quyết Đại hội lần thứ XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030. Tăng cường đẩy mạnh công tác tư tưởng, định hướng dư luận, củng cố niềm tin của cán bộ, đoàn viên, hội viên, công nhân viên chức lao động đối với dự lãnh đạo của Đảng. Chủ động phòng ngừa, hạn chế các nguy cơ phát sinh điểm nóng về quan hệ lao động, đình công tự phát, tranh chấp lao động; giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn tỉnh, nhất là tại các khu, cụm công nghiệp, địa bàn biên giới, khu vực có đông lao động di cư. Phát huy tinh thần ý chí tự lực, tự cường, khát vọng phát triển tỉnh An Giang nhanh và bền vững, duy trì là một trong

những tỉnh phát triển dẫn đầu của vùng Đồng bằng Sông Cửu Long và trở thành tỉnh phát triển khá của cả nước vào năm 2030.

## **2. Yêu cầu**

Việc triển khai Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động phải được thực hiện nghiêm túc, sâu rộng, đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm trong các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức công đoàn và tổ đại diện người sử dụng lao động; gắn với thực hiện các chương trình, đề án, kết luận của Tỉnh ủy, các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị.

Người đứng đầu công đoàn cơ sở đơn vị, doanh nghiệp phải trực tiếp chỉ đạo và chịu trách nhiệm tổ chức tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; lựa chọn nội dung, hình thức tuyên truyền phải phù hợp với đặc điểm, thiết thực, hiệu quả đến với toàn bộ cán bộ, đoàn viên công nhân như: Công nhân khu, cụm công nghiệp; lao động di cư ngoài tỉnh; lao động trong doanh nghiệp nhỏ và vừa, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; công nhân làm việc tại khu vực nông thôn - đô thị đan xen, khu vực biên giới.

Xác định rõ trách nhiệm của từng cấp ủy, cơ quan, đơn vị; bảo đảm tính khả thi, có lộ trình, mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể; thường xuyên kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết Chỉ thị số 58-CT/TW, kịp thời khắc phục tồn tại, hạn chế trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp thực hiện.

## **III- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

### **1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội**

Tiếp tục quán triệt và thực hiện tốt Kết luận số 79-KL/TW, ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” và Chỉ thị số 58-CT/TW của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới”; đẩy mạnh công tác tuyên truyền chỉ thị nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, mặt trận và các tổ chức chính trị-xã hội, người sử dụng lao động, cán bộ, đảng viên, đoàn viên và công nhân lao động về ý nghĩa, tầm quan trọng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân. Tăng cường công tác phối hợp thanh tra, kiểm tra, xử lý nghiêm các vi phạm pháp luật về lao động trong doanh nghiệp.

Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng Hồ Chí Minh, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhất là các quy định liên quan đến người lao động; giáo dục lòng yêu nước, tinh thần làm chủ, tự lực, tự cường, ý thức chấp hành pháp luật, tác phong công nghiệp và kỷ luật lao động, xây

dựng lối sống và môi trường văn hóa lành mạnh trong công nhân; kịp thời định hướng dư luận, ngăn chặn các sản phẩm văn hóa độc hại, thông tin sai trái tác động đến nhận thức, tư tưởng, tình cảm của công nhân lao động.

Thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo có hiệu quả phong trào công nhân và hoạt động công đoàn gắn với tuyên truyền giáo dục pháp luật cho công nhân tập trung vào những quy định liên quan trực tiếp đến quyền và nghĩa vụ trong quan hệ lao động; công nhân cần được trang bị kiến thức về hợp đồng lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, an toàn vệ sinh lao động và quyền tham gia công đoàn. Thông qua tuyên truyền, nâng cao năng lực tiếp cận pháp luật, ý thức tự bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp; đồng thời bồi dưỡng kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể và giám sát việc thực thi pháp luật tại doanh nghiệp giúp người lao động chủ động hơn trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

## **2. Tăng cường sự hợp tác, đoàn kết giữa chủ doanh nghiệp với công nhân dưới sự lãnh đạo của Đảng, tổ chức công đoàn**

Các cấp ủy đảng, nhất là tổ chức đảng trong doanh nghiệp và các cụm, khu công nghiệp tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 58-CT/TW, xem đây là nhiệm vụ trọng tâm làm động lực tăng cường hợp tác, đoàn kết cùng có lợi giữa chủ doanh nghiệp với công nhân. Vận dụng và thực hiện tốt các chính sách có liên quan đến công nhân lao động nhằm cải thiện đời sống cho công nhân; tăng cường công tác tuyên truyền pháp luật lao động, kỹ năng tự bảo vệ quyền lợi hợp pháp, các chính sách có liên quan đến quyền lợi công nhân và trách nhiệm của doanh nghiệp trong việc chăm lo lợi ích, đời sống vật chất tinh thần cho công nhân lao động như tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hộ lao động; quan tâm chăm lo cải thiện điều kiện lao động, phòng chống tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp cho công nhân. Phát huy hiệu quả các thiết chế văn hóa, sân bãi, nơi sinh hoạt hiện có trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; hằng năm doanh nghiệp dành một phần kinh phí phối hợp cùng tổ chức công đoàn quan tâm tổ chức và đẩy mạnh các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao cho công nhân; hỗ trợ tiền ăn giữa ca, bố trí nhà ở tập thể, hỗ trợ tiền thuê nhà trọ nhằm cải thiện đời sống vật chất, động viên đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động.

Tăng cường vai trò chủ động của tổ chức công đoàn các cấp trong phối hợp, gặp gỡ, đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động để bố trí thời gian hợp lý, địa điểm thuận lợi, hỗ trợ các nguồn lực cho các hoạt động tuyên truyền, giáo dục pháp luật cho công nhân tại nơi làm việc; duy trì đối thoại định kỳ tối thiểu 01 lần/năm giữa người sử dụng lao động và công nhân lao động. Phát huy phong trào hành động cách mạng, thi đua yêu nước trong công nhân thực sự đa dạng hóa các hình thức hoạt động của công đoàn, các hình thức tổ chức các hoạt động phù hợp với điều kiện làm việc của công nhân, tạo điều kiện để đông đảo công nhân được tham gia và hưởng thụ; kịp thời tổng kết, đánh giá các phong trào, đồng thời biểu dương, khen thưởng và nhân rộng các mô hình công nhân có cách làm hay, hiệu quả trong doanh nghiệp.

### **3. Tăng cường phối hợp của các cấp, các ngành, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân**

Phát huy vai trò phối hợp của chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan báo chí và người sử dụng lao động tạo sức mạnh tổng hợp trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân, trong đó tổ chức công đoàn giữ vai trò trực tiếp triển khai công tác tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đến đoàn viên, công nhân lao động. Cấp ủy đảng, chính quyền và doanh nghiệp phối hợp chỉ đạo, bảo đảm điều kiện, định hướng nội dung và nguồn lực nhằm nâng cao trách nhiệm đảng viên, đoàn viên công đoàn trong doanh nghiệp phát huy vai trò nòng cốt là một tuyên truyền viên trực tiếp tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của công nhân để kịp thời định hướng, tuyên truyền, giáo dục pháp luật nhằm ngăn chặn các thông tin sai trái tác động đến nhận thức của công nhân lao động.

Người sử dụng lao động tạo điều kiện về thời gian, địa điểm, kinh phí, phương tiện cần thiết để công nhân lao động tham gia các hoạt động học tập, tiếp cận thông tin, nâng cao ý thức pháp luật, góp phần ổn định quan hệ hài hòa giữa người sử dụng lao động và người lao động nhằm giảm tranh chấp, nâng cao năng suất, đời sống, phúc lợi và vị thế của công nhân; đồng thời quan tâm, thúc đẩy xây dựng chuẩn mực sống và làm việc có văn hóa, có kỷ luật tự giác trong công nhân, nhất là các chuẩn mực trong lao động sản xuất, trong quản lý, giao tiếp, rèn luyện tác phong công nghiệp, xác định chủ doanh nghiệp, công nhân lao động vừa là chủ thể, vừa là đối tượng thụ hưởng thành quả của việc tạo dựng và phát triển môi trường văn hóa lành mạnh trong doanh nghiệp.

### **4. Đổi mới nội dung và hình thức công tác tuyên truyền, giáo dục**

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục của các cấp, các ngành, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, nhất là tổ chức công đoàn tiếp tục đổi mới nội dung, nâng cao chất lượng hoạt động, xem công tác tuyên truyền giáo dục chính trị, tư tưởng là cơ sở; giáo dục pháp luật, văn hóa ứng xử và tác phong công nghiệp là cơ bản; chú trọng giáo dục nghĩa vụ công dân giúp công nhân hiểu rõ vị trí, vai trò, quyền và trách nhiệm của người công dân đối với quê hương, đất nước; giáo dục tinh thần trách nhiệm với đồng nghiệp, với tổ chức công đoàn, doanh nghiệp và xã hội tạo ra môi trường làm việc đoàn kết, kỷ luật, hợp tác lao động, tăng năng suất, giảm xung đột, hình thành tác phong công nghiệp và văn hóa ứng xử văn minh; từ đó khơi dậy tinh thần tự giác, kỷ luật lao động, gắn lợi ích của công nhân với sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và đất nước.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong công tác tuyên truyền theo hướng lấy công nhân lao động làm trung tâm để đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật bằng các sản phẩm tuyên truyền ngắn gọn, sinh động, dễ hiểu, thông tin nhanh, lan tỏa rộng, dễ tiếp cận thông tin chính thống, kịp thời, phù hợp thời gian làm việc đến mọi đối tượng công nhân, kể cả

công nhân ở cụm, khu công nghiệp, vùng sâu, vùng xa, vùng biên giới, hải đảo. Phát huy phương pháp tuyên truyền thông bằng hình thức tuyên truyền miệng, sinh hoạt chính trị, hội nghị, sinh hoạt công đoàn, nói chuyện chuyên đề, pano, áp phích..., kết hợp tuyên truyền hiện đại, đa dạng hoá phương thức, hình thức tuyên truyền, giáo dục, pháp luật bảo đảm tính thiết thực, hiệu quả, dễ chia sẻ và phù hợp với nhận thức, điều kiện làm việc, điều kiện sống, nhu cầu, thói quen của từng đối tượng công nhân.

### **5. Củng cố, bồi dưỡng đội ngũ làm công tác tuyên truyền, giáo dục**

Các cấp ủy, tổ chức đảng, tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp lãnh đạo, chỉ đạo, quan tâm củng cố, kiện toàn, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ làm công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; xây dựng đội ngũ cán bộ, báo cáo viên, tuyên truyền viên, cộng tác viên có bản lĩnh chính trị vững vàng, am hiểu thực tiễn đời sống công nhân, có kỹ năng sử dụng công nghệ số, mạng xã hội để nâng cao hiệu quả tuyên truyền; chú trọng lựa chọn, bồi dưỡng lực lượng công nhân nòng cốt ở cơ sở, nhất là trong các khu công nghiệp, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, trở thành lực lượng tuyên truyền trực tiếp, gần bó, gần gũi với công nhân, góp phần củng cố niềm tin, tạo sự đồng thuận và thúc đẩy quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp. Đồng thời có cơ chế, chính sách đãi ngộ, động viên và phát huy vai trò của đội ngũ cán bộ, báo cáo viên, tuyên truyền viên trở thành nguồn lực sáng tạo, chủ động đề xuất cách làm hay, nội dung mới, ứng dụng công nghệ hiện đại trong công tác tuyên truyền, giáo dục trong tình hình mới.

## **IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức công đoàn, tổ chức đại diện người sử dụng lao động tổ chức phổ biến, quán triệt, Chỉ thị số 58-CT/TW của Ban Bí thư và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đến toàn thể cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, công nhân, viên chức lao động; xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn của địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo các sở, ngành rà soát, đề xuất hoàn thiện chính sách liên quan đến tổ chức công đoàn và người lao động; tổ chức triển khai, hướng dẫn thực hiện việc tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho người lao động trong doanh nghiệp; hướng dẫn người sử dụng lao động bố trí thời gian phù hợp để người lao động tham gia các hoạt động này theo tinh thần Chỉ thị số 58-CT/TW.

3. Đảng ủy cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân bảo đảm thiết thực, phù hợp với từng đối tượng, địa bàn và loại hình doanh nghiệp.

- Phối hợp nắm bắt, phản ánh kịp thời tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của công nhân, kiến nghị với cấp ủy, chính quyền các cấp giải quyết những vấn đề bức xúc, phát sinh từ cơ sở; chủ động tham gia phòng ngừa, hạn chế tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật.

- Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội đối với việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến công nhân lao động nhằm bảo đảm công tác tuyên truyền, giáo dục được tiến hành dân chủ, hiệu quả, gắn với thực tế đời sống công nhân.

- Chỉ đạo Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng nội dung, sản phẩm tuyên truyền, giáo dục và cụ thể hóa thành kế hoạch trực tiếp tổ chức triển khai, thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng và pháp luật cho công nhân tại cơ sở. Phối hợp củng cố, nâng cao chất lượng tổ chức và đội ngũ cán bộ công đoàn trong doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước; quan tâm bồi dưỡng lực lượng nòng cốt, đoàn viên ưu tú là công nhân, tạo nguồn phát triển đảng viên mới; hướng dẫn cơ sở phát huy vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, đẩy mạnh đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể, thực hiện dân chủ ở doanh nghiệp; tham gia giám sát việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công nhân, người lao động.

5. Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy tham mưu tổ chức phổ biến, quán triệt triển khai, hướng dẫn tuyên truyền thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy phù hợp tình hình thực tế địa phương. Chủ trì, phối hợp với Đảng ủy Cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các cơ quan liên quan giúp Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát Kế hoạch này; định kỳ báo cáo, sơ, tổng kết theo quy định. *CT*

#### Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (để b/c),
- Ban Tuyên giáo và Dân vận TW (để b/c),
- Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam,
- Văn phòng Trung ương Đảng (HN và Vụ II),
- Các đ/c ban đảng TW phụ trách địa bàn,
- Các đ/c Tỉnh ủy viên,
- Các cơ quan tham mưu giúp việc Tỉnh ủy,
- Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Đảng ủy Cơ quan Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy,
- NTDien.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**



**Lâm Minh Thành**